



جمهوری اسلامی ایران
مجلس شورای اسلامی

دوره دهم - سال دوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۶/۵/۹

۵۸۰

شماره چاپ

۲۹۱

شماره ثبت

یک شوری

طرح ساماندهی نیروهای قراردادی وزارت نفت

کمیسیون‌های ارجاعی

اصلی: اجتماعی

فرعی: آموزش، تحقیقات و فناوری - انرژی - بهداشت و درمان - ویژه حمایت از تولید ملی و نظارت بر اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی

سوابق به دلیل حجم زیاد، جداگانه چاپ گردید.

معاونت قوانین

باسمه تعالی

ریاست محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً طرح ذیل که به امضای ۸۰ نفر از نمایندگان رسیده است، جهت طی مراحل قانونی تقدیم می‌گردد.

مقدمه (دلایل توجیهی):

با توجه به نیاز به افزایش ظرفیت تولید نفت و گاز به ویژه از میادین مشترک در دو دهه گذشته و الزام به عدم بزرگ شدن دولت و عدم استخدام نیروی رسمی به اندازه کافی و جذب نیروهای قراردادی در وزارت نفت و در راستای بندهای پنجم، ششم و هفتم سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری (مدظله) جهت ایجاد زمینه رشد معنوی منابع انسانی و بهسازی و ارتقای سطح دانش، تخصص و مهارتهای آنان و رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات با تأکید بر عملکرد، توانمندی، جایگاه و ویژگیهای شغل و شاغل و تأمین حداقل معیشت با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی و زمینه‌سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص در استانهای کمتر توسعه‌یافته و مناطق محروم، طرح ساماندهی نیروهای قراردادی وزارت نفت تحت شمول قانون کار و قوانین و مقررات سازمان تأمین اجتماعی می‌باشند جهت تحقق اهداف فوق‌الذکر در قالب طرح ساماندهی نیروهای قراردادی وزارت نفت تدوین می‌گردد.

لذا طرح زیر به مجلس شورای اسلامی تقدیم می‌شود:

زارع - طباطبایی نژاد - حاجی‌دلیگانی - گرمابی - حاتمیان - همایون هاشمی - نوروزی - سیدحمیدرضا کاظمی - عباس گودرزی - ناصری - کاظم‌نسب -

اکبری (شیراز) - ابطحی - کمالی پور - اولادقباد - سیده فاطمه حسینی -
 سمیه محمودی - ابوترابی - حسینی کیا - جلیل رحیمی - انصاری -
 نقوی حسینی - کاظم زاده - خانلری - ظاهری - علی ابراهیمی -
 شیران خراسانی - کشت زر - محمد اسماعیل سعیدی - رضیان - فلاحتی -
 رضایی کوچی - نادری - نگهبان سلامی - کیان پور - عباسی - ابرامیان -
 حاجی بابایی - پور مختار - موسوی لارگانی - رستمیان - ملکشاهی - بت کلیا -
 خدری - الماسی - سعادت - بروندی - جعفر پور - ساداتی نژاد - محمد عزیزی -
 فریدون احمدی - جاسمی - محمد حسینی - علیرضا سلیمی - علی اکبر کریمی -
 محمد ابراهیم رضایی - خالقی - سید احسان قاضی زاده - پژمانفر - بیرانوندی -
 برزگر - علی محمد مرادی - بانوج لاهوتی - مفتاح - نوری - احمد مرادی -
 حسین هاشمی - امینی فرد - علی کاظمی - شاعری - امیر حسنخانی - سروش -
 بهمنی - زرآبادی - ربیعی - بختیاری - بابایی صالح - حسن نژاد - یوسف نژاد -
 زهرا سعیدی

عنوان طرح:

ساماندهی نیروهای قراردادی وزارت نفت

ماده ۱- کلیه کارمندان و کارگرانی که به صورت کار موقت، کار معین در وزارت نفت و چهار شرکت تابعه آن اعم از شرکتهایی که مستلزم ذکر نام هستند مانند شرکت ملی نفت ایران و سایر شرکتهای تابعه وزارت نفت (نفت، گاز، پخش و پالایش، پتروشیمی) مشغول به کار هستند مشمول این قانون می گردند.

ماده ۲- وزارت نفت و شرکتهای تابعه مکلفند با توجه به اینکه تمام کارکنانی که از سال ۱۳۹۱ به صورت قرارداد کار معین و کار موقت استخدام

شدند، براساس مجوز ساختار سازمانی شرکت متبوعه برای اشتغال در مشاغل معین به کار گرفته شده‌اند، برای برخورداری از حقوق و مزایای این کارکنان معادل کارمندان رسمی، برای کارمندان کار موقت و مدت معین سمت‌های ستاره‌دار ایجاد نمایند و عنوان سمت مشابه عنوان سمتی خواهد بود که شاغل در آن زمان به همان کار مشغول می‌باشد و در صورتی که مدیریت شرکت کارمند را جابه‌جا نمود سمت مطابق شغل جدید برای وی تعریف گردد.

ماده ۳- سمت‌های ستاره‌دار فقط اختصاص به همان شخص شاغل دارد و به هر علتی که رابطه اشتغال فی‌مابین کارگر و کارفرما قطع شود این سمت حذف خواهد شد و شخصی جایگزین ایشان نمی‌شود.

ماده ۴- کارمندان قرارداد کار معین و مدت موقت که دارای سمت ستاره‌دار می‌شوند مطابق قوانین و مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت همانند کارمندان رسمی از مزایای همان سمت سازمانی که بر روی آن تثبیت شده‌اند برخوردار خواهند شد.

ماده ۵- چنانچه سمت‌های سازمانی بالاتر از سمتی که کارمند بر روی آن تثبیت شده است خالی گردد و شرایط احراز سمت با شرایط کارمند تطبیق داشته باشد، کارمند می‌تواند با حفظ سمت سازمانی برای بهره‌مندی از مزایای سمت بالاتر بر روی سمت بالاتر تثبیت گردد.

ماده ۶- کارمندانی که به صورت قراردادی مشغول به کار هستند از قانون کار و قوانین سازمان تأمین اجتماعی و بهداشتی و درمانی آن سازمان بهره‌مند و تبعیت می‌کنند.

ماده ۷- تمام کارمندان قراردادی می‌باید از امکانات رفاهی و ورزشی وزارت نفت به‌طور رایگان بهره‌مند شوند.

ماده ۸- کارمندانی که دارای سمت ستاره‌دار هستند همانند کارمندان رسمی از امتیاز تعدیل مدرک تحصیلی مرتبط با شغل خود بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۹- کارمندان قراردادی همانند کارمندان رسمی از پاداش بهره‌وری سالیانه بهره‌مند می‌شوند.

ماده ۱۰- شرکت‌هایی که در راستای اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی و قوانین و مقررات و آیین‌نامه‌های آن قانون به بخش خصوصی واگذار می‌شوند در راستای تبصره ذیل بند (الف) ماده (۱۳) و ماده (۱۶) قانون اصلاح موادی از قانون برنامه پنجساله چهارم توسعه جمهوری اسلامی ایران باید تا ده سال پس از واگذاری شخص حقیقی یا حقوقی خریداری نمی‌تواند نیروهای قراردادی را کاهش دهد و از زمان واگذاری تا ده سال باید حقوق و مزایای کارمندان قراردادی را مشابه با شرکت‌های دولتی بر همان مبنا پرداخت نمایند.

ماده ۱۱- آن دسته از کارکنان قراردادی که در واحدهای عملیاتی و تخصصی در دکل‌ها، سکوه‌های نفتی، کارخانجات و تأسیسات نفتی شاغل می‌باشند، تعیین مصادیق این مشاغل مطابق بخشنامه‌ای خواهد که سه‌ماه پس از تصویب این قانون وزارت نفت تصویب و به اجراء درخواهد آمد.

ماده ۱۲- وزارت نفت مکلف است همانند کارمندان رسمی هرساله براساس دستورالعملی که پس از سه‌ماه تصویب این قانون توسط وزارت نفت

تهیه و اجراء می‌گردد کارمندان قراردادی را ارزشیابی نماید و مطابق با آن ارزشیابی به پایه حقوق کارمندان قراردادی اضافه نماید.

ماده ۱۳- وزارت نفت مکلف است مطابق قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران و یا بخشنامه‌ها داخلی وزارت نفت و یا مصوبات هیأت مدیره شرکت ملی نفت ایران چنانچه تعهد به استخدام آن دسته از دانشجویان صنعت نفت دارد که در دفترچه کنکور ذکر نموده می‌تواند این افراد را به صورت قراردادی جذب می‌شوند.

هیأت رئیسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴)

قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین

در مورد طرح ساماندهی نیروهای قراردادی وزارت نفت تقدیم می گردد.

معاون قوانین

نظر اداره کل تدوین قوانین

معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌گردد:

۱- سابقه تقدیم:

ماده ۱۳۴ - قبلاً تقدیم نگردیده است

- قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در مجلس / کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

با تغییر اساسی

با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

پیش از انقضاء شش ماه بدون تغییر اساسی

با انقضاء شش ماه با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس می‌باشد.

نمی‌باشد.

۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

رعایت شده است.

در طرح تقدیمی آیین‌نگارش قانونی و ویرایش ادبی رعایت شده است. (با اعمال نظر کارشناسی)

رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

۳- از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف- ماده ۱۳۱-

اول- حداقل امضاء لازم (۱۵ نفر) دارد ندارد

دوم- موضوع و عنوان مشخص دارد ندارد

سوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه دارد ندارد

چهارم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان دارد ندارد

ب- ماده ۱۴۲- طرح تقدیمی دارای یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان ماده واحده مواجه با ایراد نمی‌باشد. بیش از یک موضوع مواد متعدد می‌باشد.

۴- در اجرای بند (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:

اول: از نظر قانون اساسی؛

طرح تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت ندارد.

دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌گردد.

دوم: از نظر سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز؛

طرح تقدیمی با سیاست‌های کلی نظام و سند چشم‌انداز مغایرت ندارد.

دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

طرح تقدیمی با قانون برنامه مغایرت ندارد.

دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

چهارم: از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- طرح تقدیمی با قانون آیین‌نامه داخلی مجلس مغایرت ندارد.

دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ب- ماده ۱۲۲- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی شده است.

نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

ج- ماده ۱۸۵- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب نمی‌شود و نیاز به $\frac{2}{3}$ رأی نمایندگان ندارد.
 می‌شود $\frac{3}{4}$ دارد.

تعداد یک برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می‌شود.

مدیرکل تدوین قوانین

۵- طرح تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند (۵) اصل (۱۵۶) قانون اساسی مغایرت ندارد.
 دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

بیان مستندات و دلایل مغایرت:

- ۱- عنوان طرح مغایر اصول نگارش متون قانونی و سیاستهای تدوین تنقیح قوانین مجلس شورای اسلامی است. این گونه طرحها با ۸ در قالب اصلاح یا الحاق به یک قانون معتبر و اصلی تنظیم شوند تا از افزایش عناوین قانونی جلوگیری گردد.
- ۲- بسیاری از مواد طرح از جمله مواد (۴)، (۵)، (۱۰) و (۱۱) دارای ابهام و ایرادات ویرایشی و نگارش قانونی است و نیاز به اصلاح دارد.
- ۳- مکلف کردن وزارت نفت به تبدیل وضعیت پرسنل قرارداد موقت به رسمی مغایر بند(ث) ماده(۷) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران مبنی بر ممنوعیت اعطای مجوز استخدامی متضمن بار مالی می باشد.
- ۴- طرح از جهت مکلف نمودن وزارت نفت به تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی به رسمی دارای بار مالی و مغایر اصل هفتاد و پنجم(۷۵) قانون اساسی است.
- ۵- طبق ماده(۱۰) قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت، نظامهای اداری و استخدامی وزارت نفت تابع آیین نامه خاصی است که به تصویب رئیس جمهور می رسد؛ بنابراین هرگونه تصمیم در این گونه امور باید در آیین نامه مذکور مورد لحاظ قرار گیرد.

سوابق قانونی

ردیف	عنوان	تاریخ تصویب	مواد	مرتبط
۱	سیاست های کلی نظام اداری	۱۳۸۹/۰۱/۱۴	بند ۵-۶-۷	
۲	قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت	۱۳۹۱/۰۲/۱۹	۱۰	
۳	قانون مدیریت خدمات کشوری	۱۳۸۶/۷/۸	۸ تا ۱۱- ۱۷- تبصره ماده ۳۲-۴۱ تا ۵۲-۱۲۲	
۴	قانون اساسی	۱۳۵۸/۹/۱۲	اصل ۴۴	
۵	سیاستهای کلی اصل (۴۴) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران	۱۳۸۴/۳/۱		
۶	قانون اجرای سیاستهای کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی با اصلاحات و الحاقات بعدی	۱۳۸۷/۰۳/۲۵	۱۳ و ۱۶	
۷	قانون تأمین اجتماعی با اصلاحات و الحاقات بعدی	۱۳۵۴/۰۴/۰۳	کل مواد	
۸	قانون کار با اصلاحات و الحاقات بعدی	۱۳۶۹/۰۸/۲۹	کل مواد	
۹	قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران	۱۳۹۱/۱۰/۲	کل مواد	

