



جمهوری اسلامی ایران  
مجلس شورای اسلامی

دوره دهم - سال دوم

تاریخ چاپ ۱۳۹۶/۱۲/۲۱

۸۲۳

شماره چاپ

۳۷۲

شماره ثبت

## یک شوری

### لایحه اصلاح و دائمی نمودن قانون مدیریت خدمات کشوری

کمیسیون‌های ارجاعی

کلیه کمیسیون‌های تخصصی و کمیسیون ویژه  
حمایت از تولید ملی و نظارت بر اجرای  
سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون  
اساسی

مشترک:

سوابق به دلیل حجم زیاد، به صورت جداگانه چاپ می‌شود.

معاونت قوانین

باسمه تعالی

شماره: ۵۰۷۰۰/۱۳۵۷۱۶

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۲۷

جناب آقای دکتر لاریجانی .

رئیس محترم مجلس شورای اسلامی

لایحه «اصلاح و دائمی نمودن قانون مدیریت خدمات کشوری» که به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور در جلسه مورخ ۱۳۹۶/۱۰/۱۷ هیأت وزیران به تصویب رسیده است، جهت طی تشریفات قانونی به پیوست تقدیم می شود.

حسن روحانی

رئیس جمهور

مقدمه (دلایل توجیهی):

نظر به آزمایشی بودن قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و باتوجه به تجربیات حاصل از اجرای قانون مذکور، به منظور رفع ایرادات و دائمی نمودن قانون یادشده، لایحه زیر جهت طی تشریفات قانونی تقدیم می شود:

## عنوان لایحه:

### اصلاح و دائمی نمودن قانون مدیریت خدمات کشوری

- ماده واحده- قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ و اصلاحات بعدی آن، به شرح زیر اصلاح و دائمی می شود:
- ۱- در ماده (۲)، عبارت «کلیه سازمان‌هایی» به عبارت «کلیه دستگاه‌هایی» اصلاح می شود.
  - ۲- در ماده (۳) عبارت «ایجاد شده یا می شود» به عبارت «به این عنوان ایجاد یا شناخته شده یا می شود» اصلاح می شود.
  - ۳- متن زیر به عنوان تبصره (۴) به ماده (۴) الحاق می شود:  
تبصره ۴- شرکتهایی که به منظور به کار انداختن سپرده‌های اشخاص نزد بانکها و مؤسسات اعتباری دولتی و یا از محل ذخیره‌های نزد شرکتهای بیمه ایجاد شده یا می شوند شرکت دولتی شناخته نمی شوند.
  - ۴- متن زیر به عنوان ماده (۵) مکرر الحاق می شود:  
ماده (۵) مکرر- واحد عملیاتی: آن دسته از واحدهای سازمانی تابعه دستگاههای اجرائی که تولید، تأمین و ارائه محصول و یا خدمات اصلی و نهائی دستگاهها را بر عهده دارند، نظیر مدارس، بیمارستان‌ها و ورزشگاهها.
  - ۵- در ماده (۷)، واژه «قرارداد» به واژه «پیمان‌نامه» اصلاح می شود.
  - ۶- در انتهای بند (الف) ماده (۸) واژه «کشور» اضافه می شود.
  - ۷- در ماده (۱۰)، عبارت «طرحهای تملک دارایی‌های سرمایه‌ای» به واژه «اموری» اصلاح می شود.

۸- ماده (۱۲) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۲- سازمان: منظور از سازمان در این قانون، سازمان اداری و استخدامی کشور است.

۹- متن زیر به عنوان ماده (۱۲) مکرر الحاق می‌شود:

ماده ۱۲ مکرر- مدیریت محلی: نهادی متشکل از رکن نظارتی شامل شورای اسلامی شهر یا روستا و رکن اجرائی شامل شهرداری یا دهیاری که با استقلال اداری، مالی و حقوقی، اداره امور عمومی شهر یا روستا را در چهارچوب وظایف قانونی مصوب و نیز وظایف اجتماعی، اقتصادی، عمرانی، بهداشتی، فرهنگی، آموزشی و امور رفاهی که از سوی دستگاههای اجرائی به آنها واگذار می‌شود، با رعایت قوانین و مقررات و ضوابط مربوط و با تکیه بر توانمندی‌ها و منابع محلی، عوارض قانونی و کمک دولت، عهده‌دار است.

۱۰- بند (۵) و تبصره (۲) ماده (۱۳) حذف و عنوان «تبصره (۱)» به «تبصره» اصلاح و در تبصره مذکور، عبارت «با تأیید هیأت وزیران» پیش از عبارت «مقدور نباشد» اضافه می‌شود.

۱۱- تبصره (۲) ماده (۱۶) حذف و عنوان «تبصره (۱)» به «تبصره» اصلاح و در بند (الف) ماده مذکور، عبارت «سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور» به عبارت «سازمان برنامه و بودجه کشور» اصلاح می‌شود.

۱۲- در ماده (۱۷)، عبارت «بخشی از خدمات مورد نیاز» به عبارت «بخشی از خدمات پشتیبانی اداری» اصلاح و عبارت «دستگاههای اجرائی در قبایل نیروهای شرکتی موضوع این ماده هیچگونه تعهد استخدامی ندارند.» به انتهای ماده یادشده الحاق می‌گردد. همچنین عنوان «تبصره» ماده فوق به «تبصره (۱)» اصلاح و متن زیر به عنوان تبصره (۲) به ماده مذکور الحاق می‌شود:

تبصره ۲- سازمان موظف است استانداردهای لازم برای انجام فعالیت‌های موضوع این ماده را تعیین و با واگذاری خدمات نسبت به تعدیل پستهای سازمانی مربوط به خدمات و وظایف واگذار شده اقدام نماید. در هر حال،

واگذاری فعالیت‌های موضوع این ماده نباید موجب افزایش بار مالی شود.

۱۳- متن زیر به عنوان ماده (۱۸) مکرر الحاق می‌شود:

ماده ۱۸ مکرر- به منظور خدمات‌رسانی برتر، نوین و کیفی و ارتقای رضایتمندی و اعتماد مردم (بند (۱۷) سیاست‌های کلی نظام اداری) واحدهای عملیاتی، در فضای رقابتی و مطابق ماده (۲۱) به صورت هدفمند و با رعایت استانداردهای مصوب، قیمت یا هزینه تمام شده و نظام کنترل نتایج و محصول اداره می‌شوند و از نظر مدیریتی تابع احکام و مقررات زیر هستند:

الف- این واحدها ضمن دارا بودن اختیارات لازم برای اداره خود در قبال رعایت استانداردها و ضوابط و قوانین و مقررات، حسب مورد به دستگاههای اجرائی و مدیریت محلی ذی‌ربط پاسخگو هستند.

ب- تداوم خدمت، ارتقاء و تنزل جایگاه و توسعه این واحدها منوط به ارائه خدمات کیفی، جلب رضایت بهره‌مندان از خدمات و رعایت قیمت تمام‌شده در رقابت با سایر واحدهای دولتی، بخش خصوصی و تعاونی و سازمان‌های مردم نهاد است.

ج- مدیران و کارکنان این واحدها در مزایا و خسارات ناشی از نوسانات بهره‌وری، سطح کیفی خدمات و کارایی واحد ذی‌ربط سهم و پاسخگو هستند.

د- ساختار سازمانی، شرایط و فرآیند ورود به خدمت و استخدام، نظام جبران خدمت، تشویق و تنبیه و نیز امور مالی و معاملاتی این واحدها براساس مقررات خاص که بدون الزام به رعایت قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاههای اجرائی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، اداره می‌شوند و شاغلان در اینگونه واحدها هیچگونه رابطه استخدامی با دولت نداشته و کارکنان واحد عملیاتی هستند.

تبصره- آیین‌نامه‌های اجرائی موردنیاز این ماده و زمان‌بندی اجرای آن به پیشنهاد سازمان و با همکاری دستگاههای اجرائی ذی‌ربط به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

۱۴- در تبصره (۲) ماده (۲۱)، پس از عبارت «آیین نامه اجرایی این ماده» عبارت «مشمول بر چگونگی ادامه اشتراک کارمندان در صندوق بازنشستگی و شرایط حاکم بر بازنشستگی، فوت و ازکارافتادگی آنان» اضافه می شود.

۱۵- متن زیر به عنوان مواد (۲۱) مکرر (۱) و (۲) الحاق می شود:

ماده ۲۱ مکرر ۱- در اجرای اصل یکصدم (۱۰۰) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و در راستای زمینه سازی برای جذب و استفاده از ظرفیت های مردمی در نظام اداری (بند (۱۹) سیاست های کلی نظام اداری)، دولت می تواند وظایف و فعالیت های زیر را به بخش غیردولتی و یا مدیریت های محلی واگذار نماید. مدیریت های محلی وظایف و فعالیت های مذکور را علاوه بر وظایف قانونی با رعایت استانداردها و ضوابط دستگاه های اجرایی ذی ربط و بهره گیری از مشارکت شهروندان انجام می دهند:

الف- ساخت، توسعه، تجهیز و اداره اماکن ورزشی، فرهنگی، هنری، مذهبی و گردشگری، پارک های جنگلی در حریم شهرها، مراکز بهداشتی و درمانی، توان بخشی و خدمات اجتماعی، مراکز دامپزشکی و انجام فعالیت های مربوط به کاهش آسیبها و ارتقای امنیت اجتماعی، حفاظت، مرمت و اداره بناها و بافتهای ارزشمند تاریخی و فرهنگی به استثنای نفایس ملی و آثاری که به ثبت جهانی رسیده است و ساخت، توسعه و تجهیز مدارس.

ب- مدیریت کنترل و کاهش آلودگی های زیست محیطی و تجهیز و آماده سازی شهرها و روستاها در مقابل بحرانها و خطرات طبیعی.

ج- اجرای برنامه های توسعه اقتصاد شهری و روستایی و حمایت از فعالیت های اقتصادی و کسب و کار.

تبصره ۱- مدیریت محلی در انجام وظایف و فعالیت های محوله از سوی دستگاه های اجرایی نیز موظف است با مشارکت، همکاری و یا از طریق بخش تعاونی، خصوصی و سازمان های مردم نهاد اقدام نماید. ایجاد واحدهای عملیاتی جدید برای انجام این مأموریت ها و وظایف، توسط دستگاه های اجرایی ذی ربط به استثنای مناطق خاص که مصادیق آن به تأیید هیأت وزیران می رسد، ممنوع است.

تبصره ۲- آیین‌نامه اجرائی این ماده شامل حد تفصیل وظایف فوق‌الذکر، برنامه زمانی واگذاری فعالیت‌ها متناسب با توانمندی‌های بخش‌های غیردولتی و مدیریت محلی، تعیین آن دسته از وظایفی که در سطح شهر و روستا قابل انجام است و نحوه انتقال امکانات، تجهیزات، منابع انسانی و اعتبارات براساس پیشنهاد سازمان و سازمان برنامه و بودجه کشور با همکاری دستگاه اجرائی ذی‌ربط و وزارت کشور به تصویب هیأت وزیران می‌رسد به نحوی که به تدریج طی ده سال به صورت کامل اجراء شود.

ماده ۲۱ مکرر ۲- دولت مجاز است نسبت به ایجاد سازمان‌های تنظیم‌گر صنفی - تخصصی اقدام و اساسنامه آنها را تصویب نماید.

تبصره ۱- اساسنامه این سازمان‌ها مشتمل بر اهداف، موضوع، مدت، مرکز اصلی، ارکان و تشکیلات، وظایف و اختیارات، نحوه انتخاب، نصب و عزل مدیران، شرایط پذیرش عضو، منابع تأمین درآمد و دارایی، تعیین نوع رابطه آنها با دولت با رویکرد کاهش حجم تصدی دولت و جلوگیری از انحصار، سازوکارهای تولید، حدود و صلاحیت آنها، مرجع تصویب مقررات، شیوه‌نامه و دستورالعمل‌های مربوط، تعیین تخلفات و مجازات‌های انضباطی - حرفه‌ای اعضا و نحوه رسیدگی به آنها خواهد بود.

تبصره ۲- دولت مکلف است ظرف مدت یک‌سال پس از تصویب این قانون نسبت به اصلاح اساسنامه سازمان‌های تنظیم‌گر صنفی - تخصصی موجود و تطبیق وضعیت آنها با مفاد این ماده اقدام نماید.

تبصره ۳- اختیارات شورای رقابت برای پیشنهاد تشکیل نهادهای تنظیم‌کننده بخشی در حوزه کالا یا خدمتی خاص که بازار آن مصداق انحصار طبیعی است، موضوع ماده (۵۹) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی مصوب ۱۳۸۷/۳/۲۵ و اصلاحات بعدی آن، به قوت خود باقی است.

۱۶- متن زیر به عنوان ماده (۲۸) مکرر الحاق می‌شود:

ماده ۲۸ مکرر- در اجرای بند (۲۳) سیاست‌های کلی نظام اداری و به منظور حفظ حقوق مردم، دستگاه‌های اجرائی و واحدهای عملیاتی موظفند

خسارتهایی را که از قصور کارمندان و واحدهای ارائه‌دهنده خدمات در انجام وظایف یا در نتیجه تصمیمات و اقدامات خلاف قانون و مقررات واحدهای مربوط و مراجع تصمیم‌گیرنده بر اشخاص وارد می‌شود، جبران نمایند.

آیین‌نامه اجرائی این ماده مشتمل بر مصادیق عملی حقوق مردم در نظام اداری و مرجع تشخیص و رسیدگی به قصور کارمندان و واحدهای اداری و نحوه اجرای این ماده به پیشنهاد مشترک سازمان و وزارت دادگستری تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره - جبران خسارات ناشی از تقصیر کارمند تابع حکم مقرر در ماده (۱۱) قانون مسؤولیت مدنی مصوب ۱۳۳۹/۲/۷ است.

۱۷- در بند (الف) ماده (۲۹)، پس از عبارت «و تأیید سازمان» عبارت «و تأمین اعتبار» اضافه و متن زیر به عنوان تبصره به ماده مذکور الحاق می‌گردد:

تبصره - هیأت وزیران با پیشنهاد سازمان، وظایف، فعالیت‌ها و مشاغل حاکمیتی را با رعایت ماده (۸) این قانون تصویب و ابلاغ می‌کند.

۱۸- ماده (۳۰) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۳۰- ایجاد واحد سازمانی تابعه در هر یک از سطوح تقسیمات کشوری توسط هر یک از دستگاههای اجرائی (به‌استثنای دانشگاهها و مراکز آموزش عالی) با پیشنهاد دستگاه، تأیید سازمان و تصویب هیأت وزیران امکان‌پذیر است.

دستگاههای اجرائی موظفند ساختار سازمانی خارج از مرکز خود را حداکثر ظرف مدت یک‌سال از تاریخ ابلاغ مصوبه مربوط با آن تطبیق داده و مراتب را به تأیید سازمان برسانند.

۱۹- در انتهای تبصره ماده (۳۲)، عبارت «آیین‌نامه اجرائی نحوه به‌کارگیری و پرداخت حقوق این افراد با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد» الحاق می‌شود.

۲۰- ماده (۳۳) حذف می‌شود.

۲۱- ماده (۳۵) به شرح زیر اصلاح می‌شود:



ماده ۳۵- دستگاههای اجرایی مکلفند در چهارچوب احکام مواد (۲۹) و (۳۰) و آیین‌نامه اجرایی مربوط نسبت به پیشنهاد اصلاح ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی خود اقدام نمایند در غیر این صورت در پایان مهلت مقرر موافقت با هرگونه پیشنهاد جدید دستگاه برای برخورداری از امتیازات و مزایای استخدامی موکول به اصلاح و تأیید ساختار سازمانی آن دستگاه خواهد بود.

۲۲- ماده (۳۶) به شرح زیر اصلاح و تبصره آن حذف می‌شود:

ماده ۳۶- دستگاههای اجرایی مکلفند فرآیندهای مورد عمل و روشهای انجام کار خود را به منظور افزایش سطح بلوغ الکترونیکی فرآیندها و هوشمندسازی آنها، ارتقای سطح کیفیت تصمیم‌گیری با بهره‌گیری فراگیر از فناوری اطلاعات، بر اساس دستورالعمل سازمان طراحی یا اصلاح کرده و به مورد اجراء گذارند و به صورت مستمر این فرآیندها را براساس تغییرات مأموریتی، ساختاری و فناوری‌های نوین مورد بازبینی و اصلاح قرار دهند.

۲۳- ماده (۳۷) به شرح زیر اصلاح و تبصره آن حذف می‌شود:

ماده ۳۷- دستگاههای اجرایی موظفند با هدف بهبود کیفیت و کمیت ارائه خدمات به مردم و استقرار مدیریت دانش، با رعایت دستورالعمل‌هایی که به پیشنهاد سازمان به تصویب شورای عالی اداری می‌رسد، اقدامات زیر را انجام دهند:

الف- احصاء و مستندسازی خدمات، أخذ شناسه منحصر به فرد برای هر خدمت از سازمان و به‌روزرسانی آنها

ب- اطلاع‌رسانی الکترونیکی در خصوص شیوه ارائه خدمات

ج- الکترونیکی کردن کلیه فرآیندهای دارای قابلیت الکترونیکی شدن

د- الکترونیکی نمودن کلیه پرداخت‌های متقاضیان دریافت خدمت بابت هزینه‌های مربوط به صورت یکپارچه

ه- ساماندهی پایگاههای داده و اطلاعات پایه مربوط و فراهم نمودن امکان تبادل الکترونیکی اطلاعات و پاسخگویی الکترونیکی به استعلام‌های سایر دستگاههای اجرایی حسب شرح وظایف آنها به صورت رایگان

و- پیش‌بینی سازوکار رسیدگی به شکایات مردمی و اعمال نتایج نظرسنجی مردم در نحوه ارائه خدمات به منظور ارتقای مشارکت الکترونیکی ذی‌نفعان  
ز- الکترونیکی کردن خدمات مشترک بین دستگاهی به صورت یکپارچه در قالب پنجره واحد خدمات به گونه‌ای که:

۱- کلیه فرآیندها و مراحل بین دستگاهی انجام خدمت بدون نیاز به پیگیری و مراجعه متقاضی به آنها انجام شده و محل درخواست و دریافت خدمت یکسان باشد.

۲- در مراجعات مختلف متقاضی به دستگاههای اجرایی، از اخذ اطلاعات تکراری از ارباب رجوع پرهیز شود.

۲۴- ماده (۳۸). به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۳۸- دستگاههای اجرایی موظفند زمینه دسترسی عموم خدمات‌گیرندگان به کلیه خدمات الکترونیکی قابل ارائه خارج از محیط اداری خود را از طرق مختلف به‌ویژه واحدهای خدمات‌رسانی الکترونیکی غیردولتی فراهم نمایند.  
تبصره- سیاست‌گذاری و راهبری واحدهای مذکور درخصوص کیفیت و نحوه ارائه خدمات بر عهده سازمان خواهد بود. آیین‌نامه اجرایی این ماده مشتمل بر مجوز تأسیس این واحدها، تعرفه‌های خدمات، نحوه نظارت بر پاسخگویی و ضوابط و استانداردهای فعالیت، حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط سازمان با همکاری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

۲۵- ماده (۴۰) و تبصره‌های آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۴۰- به منظور تحقق مواد این فصل، سازمان عهده‌دار مسئولیت راهبری، هدایت، نظارت و پایش اقدامات مربوط به توسعه دولت الکترونیک در نظام اداری با همکاری دستگاهها به شرح زیر است:

الف- فراهم‌سازی و توسعه زیرساختهای فنی اطلاعات و ارتباطات جهت توسعه دولت الکترونیک و الکترونیکی کردن خدمات بین دستگاهی توسط وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات.

ب- ایجاد سازوکار لازم جهت تخصیص اعتبارات مربوط به برنامه‌های حوزه دولت الکترونیک دستگاههای اجرائی توسط سازمان برنامه و بودجه کشور.

ج- تصویب تعرفه ارائه خدمات دولت الکترونیک توسط بخش غیردولتی به وسیله کمیسیون تنظیم مقررات ارتباطات سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی.

تبصره ۱- در راستای تسهیل شرایط و فرآیندهای انجام کار و شناسایی و پیاده‌سازی پنجره واحد خدمات، شناسنامه‌دار کردن خدمات و استعلامات بین‌دستگاهی و هماهنگی بین انجام مأموریت‌های این سازمان با مأموریت‌های هیأت مقررات‌زدایی و تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار موضوع تبصره (۳) ماده (۷) قانون اصلاح مواد (۱)، (۶) و (۷) قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی و اجتناب از دویاره‌کاری، سازمان به عنوان عضو در هیأت مذکور اضافه می‌شود.

تبصره ۲- دستگاههای اجرائی مکلفند بر اساس دستورالعمل و سامانه‌ای که توسط سازمان تهیه و ایجاد می‌شود، امکان ارزیابی سطح کیفیت خدمات الکترونیکی خود را مبتنی بر سطح سرویس و شاخصهای توافق‌شده دستگاه با سازمان، فراهم کنند. سازمان موظف است با همکاری دستگاههای ذی‌ربط، سطح کیفیت خدمت‌رسانی الکترونیکی دستگاههای اجرائی را اندازه‌گیری کرده و نتایج آن را در ارزیابی عملکرد سالانه لحاظ نماید.

۲۶- بند (ه) ماده (۴۲) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ه- نداشتن سابقه محکومیت کیفری مؤثر موضوع ماده (۲۵) قانون مجازات اسلامی.

۲۷- تبصره (۴) ماده (۴۲) حذف و عنوان تبصره (۵) به تبصره (۴) اصلاح و

متن زیر به عنوان ماده (۴۲) مکرر الحاق می‌شود:

ماده ۴۲ مکرر- به منظور تحقق بند (۳) سیاست‌های کلی نظام اداری، مبنی بر بهبود معیارها و روزآمدی روشهای گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از تنگ‌نظری‌ها و نگرشهای سلیقه‌ای و

غیرحرفه‌ای، آیین‌نامه اجرائی قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش مصوب ۱۳۷۴/۶/۱۴ و قانون تسری قانون گزینش معلمان و کارکنان آموزش و پرورش به کارکنان سایر وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها و مؤسسات و شرکتهای دولتی مصوب ۱۳۷۵، حداکثر ظرف مدت شش‌ماه با پیشنهاد مشترک سازمان و هیأت عالی گزینش، بازنگری و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد. با تصویب آیین‌نامه موضوع این ماده، آیین‌نامه اجرائی قانون گزینش کشور مصوب ۱۳۷۷ کمیسیون مشترک آموزش و پرورش و امور اداری و استخدامی مجلس شورای اسلامی لغو می‌گردد.

۲۸- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۴۴) الحاق می‌شود:

تبصره- افرادی که با کسب مقام اول تا سوم در مسابقات ورزشی المپیک و با کسب مقام اول بازی‌های آسیایی افتخار آفرینی می‌نمایند، همچنین نخبگان و استعدادهای برتر و افرادی که در سطح بین‌المللی، مقام علمی کسب می‌نمایند، مطابق ضوابطی که به پیشنهاد سازمان و با همکاری دستگاههای ذی‌ربط به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید، برای استخدام در دستگاههای اجرائی برای مشاغلی که واجد شرایط تصدی آنها هستند از امتحان عمومی معاف می‌باشند.

۲۹- تبصره (۲) ماده (۴۵) حذف و عنوان تبصره‌های (۳) و (۴) به

تبصره‌های (۲) و (۳) اصلاح می‌شود.

۳۰- در ماده (۴۷)، واژه‌های «کارمندان» به واژه «کارکنان» اصلاح شود.

۳۱- در تبصره ماده (۴۹)، واژه «عمل» به عبارت «تصفیه حساب» اصلاح

می‌شود.

۳۲- ماده (۵۱) به شرح زیر اصلاح و دو تبصره به عنوان تبصره‌های (۲) و

(۳) به ماده مذکور الحاق و عنوان تبصره قبلی به تبصره (۱) اصلاح می‌شود:

ماده ۵۱- مجموع مجوزهای استخدامی دستگاههای اجرائی و سهم هر یک از آنها با رعایت فصل دوم این قانون و سیاست‌های برنامه‌های پنج‌ساله توسعه کشور با پیشنهاد سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تبصره ۲- ایجاد هرگونه تعهد استخدامی که موجب الزام دولت یا دستگاههای اجرائی به استخدام افراد در این دستگاهها شود ممنوع است مگر در موارد خاص در سقف مجوزهای استخدامی و با تأیید سازمان.

تبصره ۳- هرگونه تبدیل وضعیت استخدامی کارمندان به استثنای تبدیل وضعیت مقرر در بند (ب) تبصره (۱) ماده (۴۶) ممنوع است و کلیه قوانین و مقررات قبلی در این زمینه از تاریخ تصویب این قانون نسخ می شود.

۳۳- متن زیر به عنوان ماده (۵۴) مکرر الحاق می شود:

ماده ۵۴ مکرر - انتصاب کارمندان به پستهای سازمانی و تغییرات بعدی در طول خدمت، متناسب با شرایط احراز مشاغل با دستگاه اجرائی ذی ربط است. انتقال کارمندان دستگاههای اجرائی در سطح یک شهرستان با توافق دستگاههای ذی ربط بدون موافقت کارمند امکان پذیر است، لیکن انتقال به سایر شهرستانها باید با موافقت کارمند صورت گیرد.

۳۴- ماده (۵۸) به شرح زیر اصلاح و یک تبصره به آن الحاق می شود:

ماده ۵۸- به منظور ارتقای سطح کارایی و اثربخشی دستگاههای اجرائی، نظام آموزش کارمندان دستگاههای اجرائی و نحوه ارتقای شغلی آنان، ظرف مدت سه ماه پس از لازم الاجراء شدن این قانون توسط سازمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره- دستگاههای اجرائی مکلفند با رعایت مقررات این قانون و نظام آموزش کارمندان دولت، برنامه های آموزشی کارمندان خود را تدوین و رأساً و یا در قالب قرارداد با مؤسسات و مراکز آموزشی دولتی و غیردولتی که صلاحیت فنی و تخصصی آنها به تأیید سازمان رسیده باشد، اجراء نمایند.

۳۵- ماده (۵۹) و تبصره آن حذف می شود.

۳۶- در ماده (۶۴) عبارت «و برای بازنشستگان و موظفین یا مستمری بگیران نیز به همین میزان تعیین می گردد» حذف و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می شود:

تبصره- هیأت وزیران مرجع تصویب افزایش سالانه ضریب ریالی حقوق کارکنان مشمول و غیرمشمول این قانون و میزان افزایش حقوق بازنشستگان و

موظفین یا مستمری‌بگیران مشترک صندوق بازنشستگی کشوری و لشکری، متناسب با نرخ تورم و در سقف اعتبارات مصوب مندرج در قوانین بودجه سنواتی است.

۳۷-

الف- حداقل امتیازات مقرر در مواد (۶۵) و (۶۶) به میزان بیست درصد (۲۰٪) و حداکثر آنها و همچنین امتیاز شغلی مقرر در ماده (۷۱) به میزان پنجاه درصد (۵۰٪) افزایش می‌یابد.

ب- در تبصره (۳) ماده (۶۵)، عبارت «و بهداشتی و درمانی سازمان پزشکی قانونی کشور و سازمان بهزیستی کشور» پس از عبارت «وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» اضافه می‌شود.

۳۸-

الف- امتیازات مذکور در مواد (۶۸) و (۷۵) به میزان بیست درصد (۲۰٪) افزایش می‌یابد. این میزان تا سقف پنجاه درصد (۵۰٪) با تصویب هیأت وزیران قابل افزایش است.

ب- در بند (۲) ماده (۶۸) عبارت «و شهدا از سقف امتیاز فوق‌العاده ایثارگری برخوردار می‌گردند» پس از عبارت «و به دارندگان نشان‌های دولتی تا (۷۵۰) امتیاز تعلق می‌گیرد» اضافه می‌شود.

ج- در بند (۴) ماده (۶۸) عبارت «و حداکثر سه فرزند» حذف و عبارت «و یا خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله‌مندی» به عبارت «و خود به تنهایی متکفل مخارج فرزندان هستند از مزایای کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد» اصلاح می‌شود.

۳۹- متن زیر به عنوان تبصره (۳) به ماده (۷۱) الحاق می‌شود:

تبصره ۳- مقامات مذکور در این ماده که حداقل دو سال در پست مدیریت‌های سیاسی انجام وظیفه نموده یا بنمایند پس از تصدی مقام در صورتی که به سمت پایین‌تری منصوب شوند، چنانچه حقوق ثابت و فوق‌العاده مستمر آنها در مسؤولیت جدید از هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق ثابت و فوق‌العاده مستمر وی در پست قبلی کمتر باشد، به میزان مابه‌التفاوت تا هشتاد درصد

(۸۰٪) را تفاوت تطبیق دریافت خواهند نمود. این تفاوت تطبیق با ارتقاءهای بعدی (عوامل شغل و شاغل و فوق‌العاده‌ها) مستهلک می‌گردد و این مابه‌التفاوت در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.

۴۰- در ماده (۷۴)، عبارت «رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور» به عبارت «رئیس سازمان و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور» اصلاح و عبارت «و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی» پس از عبارت «وزیر امور اقتصادی و دارایی» الحاق و در تبصره ماده مذکور، عبارت «در قوای سه‌گانه» پس از عبارت «سایر مراجعی که» الحاق می‌شود.

۴۱- در تبصره ماده (۷۶)، بند (۱۰) ماده (۶۸) نیز اضافه می‌شود.

۴۲- متن زیر به عنوان ماده (۷۹) مکرر الحاق می‌شود:

ماده ۷۹ مکرر- آن دسته از دستگاههای اجرائی که با تصویب مجلس شورای اسلامی یا هیأت وزیران یا سایر مراجع یا در اجرای بند (الف) ماده (۵۰) قانون برنامه پنجم توسعه پیش از دائمی شدن این قانون از افزایش امتیازات مذکور برخوردار شده‌اند، اعمال افزایش‌های یادشده در مورد آنها پس از کسر افزایش‌های قبلی امکان‌پذیر است.

۴۳- عبارت زیر به انتهای تبصره (۴) ماده (۸۴) الحاق می‌شود:

حداکثر مذکور برای کارمندان زنی که همسر آنان به عنوان مأمور سیاسی به مأموریت ثابت خارج از کشور اعزام می‌شوند، نه سال خواهد بود.

۴۴- متن زیر به عنوان تبصره (۴) به ماده (۸۷) الحاق می‌شود:

تبصره ۴- هیأت وزیران مجاز است در شرایط اضطراری و خاص، نظیر آلودگی بیش از حد مجاز هوا و همچنین ایام ماه مبارک رمضان، ساعات کار کارمندان را در سراسر کشور یا مناطق یا استان‌ها یا شهرستان‌های معین تا میزان هشت ساعت در هفته برای مدت حداکثر یک ماه کاهش دهد. مدت یادشده در موارد ضروری با تصویب هیأت وزیران قابل افزایش است.

۴۵- در ماده (۹۴)، عبارت «چهار ماه» به عبارت «شش ماه» اصلاح می‌شود.

۴۶- متن زیر به عنوان ماده (۱۰۰) مکرر الحاق می‌شود:

ماده ۱۰۰ مکرر- به منظور کاهش حجم شکایات واصله به دیوان عدالت اداری و تسریع در رسیدگی به شکایات کارکنان از تصمیمات و اقدامات اداری و استخدامی دستگاههای اجرائی متبوع، هیأتی مرکب از مدیر واحد حقوقی یا عناوین مشابه، نماینده معرفی شده از سوی معاونت قضائی دیوان عدالت اداری و نماینده صاحب صلاحیت بالاترین مقام دستگاه اجرائی، تحت نظر مقام مذکور در هر دستگاه اجرائی تشکیل می‌شود. این هیأت مکلف است ظرف مدت یک ماه نسبت به شکایات واصله داوری و تصمیم خود را اعلام نماید. تصمیماتی که با موافقت اکثریت اعضای هیأت اتخاذ شده باشد برای همان دستگاه لازم‌الاجراء است، لیکن مانع از طرح شکایت در دیوان عدالت اداری نمی‌باشد. در صورت طرح شکایات راجع به تضييع حقوق استخدامی در دیوان عدالت اداری، تصمیم هیأت مزبور باید به عنوان یکی از مدارک و دلایل مورد استناد موضوع ماده (۱۸) قانون تشکیلات و آیین دادرسی دیوان عدالت اداری مصوب ۱۳۹۲/۳/۲۵ ضمیمه دادخواست باشد.

آیین‌نامه اجرائی این ماده مشتمل بر چگونگی رسیدگی، تشکیل جلسات و فرآیند ابلاغ و اجراء با پیشنهاد مشترک سازمان و وزارت دادگستری به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

۴۷- ماده (۱۰۱) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۱- کارمندانی که از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون به استخدام پیمانی اعم از کوتاه مدت یا بلندمدت درخواست دهند، مشترک صندوق بازنشستگی کشوری خواهند بود.

تبصره ۱- کارمندانی که قبل از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون به استخدام پیمانی درآمده‌اند و یا پس از لازم‌الاجراء شدن این قانون مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند درخصوص برخورداری از مزایای تأمین اجتماعی از جمله شرایط بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت، بیکاری و درمان تابع قانون تأمین اجتماعی و در سایر موارد تابع احکام این قانون می‌باشند.

تبصره ۲- در صورت تغییر دستگاه محل خدمت یا اشتغال فرد در بخش غیردولتی به نحوی که منجر به تغییر صندوق یا سازمان بیمه‌ای شود، کارمند



می‌تواند صندوق قبلی خود را حفظ نماید. در صورت تغییر صندوق، صندوق بیمه یا بازنشستگی مبدأ موظف است ظرف مدت یک‌ماه از زمان تقاضای بیمه‌شده نسبت به محاسبه مبلغ حق بیمه یا کسور بازنشستگی (اعم از سهم بیمه‌شده و کارفرما) با ذکر مدت بیمه‌پردازی و انتقال آن به صندوق بیمه یا بازنشستگی مقصد اقدام و صندوق بیمه یا بازنشستگی مقصد نیز موظف است ظرف یک‌ماه مابه‌التفاوت متعلقه (سهم شخص) را محاسبه و از شخص وصول نماید.

۴۸- ماده (۱۰۲) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۲- کارمندان فقط یک بار در طول خدمت، حق تغییر و انتقال سوابق از یک صندوق بازنشستگی به صندوق بازنشستگی دیگری را دارند. در این صورت برای خدمات تأمین اجتماعی، سهم کارفرمایی دولت حداکثر به میزان سهم کارفرمایی مقررات قانون تأمین اجتماعی می‌باشد و مابه‌التفاوت توسط کارمندان پرداخت می‌گردد. این قبیل کارمندان از لحاظ بازنشستگی، وظیفه، از کارافتادگی و نظایر آن مشمول مقررات صندوقی که انتخاب کرده‌اند، هستند. آیین‌نامه اجرایی این ماده و تبصره (۲) ماده (۱۰۱) مشتمل بر نحوه به‌روزرسانی و مابه‌التفاوت قابل پرداخت از سوی کارمند به پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان به‌تصویب هیأت وزیران می‌رسد. تبصره ۱- کارمندان پیمانی که به بخش غیردولتی مجری وظایف و فعالیت‌های واگذار شده، انتقال یافته‌اند، مشمول حکم بند (د) ماده (۲۱) این قانون می‌باشند.

تبصره ۲- تغییر صندوق بیمه‌ای کارکنان نیروهای مسلح تابع مقررات خاصی است که به پیشنهاد مشترک وزارتخانه‌های دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

۴۹- ماده (۱۰۳) و تبصره‌های آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۳- دستگاه‌های اجرایی می‌توانند کارمندان خود را با داشتن یکی از شرایط زیر بازنشسته نمایند:

الف- دارا بودن سی سال سابقه خدمت و حداقل پنجاه سال سن. شاغلین مشاغل تخصصی با دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر می‌توانند با درخواست خود و موافقت دستگاه تا سی و پنج سال خدمت نمایند. ب- دارا بودن شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با پرداخت حقوق متناسب با سنوات خدمت.

تبصره ۱- سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مذکور در بند (ب) برای زنان تا پنج سال کمتر است.

تبصره ۲- دستگاههای اجرائی مکلفند کارمندانی را که دارای سی سال سابقه خدمت و حداقل شصت سال سن می‌باشند و همچنین کارمندان شاغل در مشاغل تخصصی با دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر را که دارای سی و پنج سال سابقه خدمت و حداقل شصت و پنج سال سن می‌باشند، رأساً و بدون تقاضای آنان بازنشسته نمایند.

تبصره ۳- دستگاههای اجرائی موظفند کارمندان دارای شصت و پنج سال سن و کارمندان شاغل در مشاغل تخصصی با دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر را با دارا بودن هفتاد سال سن با هر قدر سابقه خدمت بازنشسته نمایند.

۵۰- متن زیر به عنوان تبصره به ماده (۱۰۴) الحاق می‌شود:

تبصره- حقوق وظیفه کارمندانی که به سبب انجام وظیفه از کارافتاده یا فوت می‌شوند، با رعایت جزء (۶) بند (ب) ماده (۱۱۶) و سایر مقررات مربوط، با ضریب (۱/۱) محاسبه و تعیین می‌شود.

۵۱- در ماده (۱۰۵) پیش از عبارت «مرخصی استحقاقی و استعلاجی» عبارت «حالات استخدامی در حکم اشتغال نظیر» الحاق و عبارت «و مدت خدمت نظام وظیفه» پس از پراکنش حذف و عبارت «مدت خدمت دوره ضرورت نظام وظیفه از شروع استخدام محاسبه می‌شود» به انتهای ماده الحاق می‌شود و تبصره آن حذف و دو تبصره به شرح زیر به آن الحاق می‌شود:

تبصره ۱- مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری که سابقه خدمت آنان واجد شرایط مقرر در این ماده بوده لکن بابت آن کسوری پرداخت ننموده‌اند

مبنای محاسبه کسور بازنشستگی اعم از سهم کارمند و کارفرما بابت مدت مذکور حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر زمان پرداخت کسور خواهد بود و حسب مورد از مستخدم و کارفرما دریافت خواهد شد.

تبصره ۲- دوران تحصیل که به صورت تعهد خدمت قبل از استخدام یا حین خدمت در اوقات اداری در مقاطع رسمی آموزشی یا معادل آن توسط کارمندان طی شده یا می‌شود، جزء سابقه خدمت برای بازنشستگی منظور نمی‌گردد. حکم مندرج در قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۶۹/۳/۸ این جهت فاقد اعتبار است.

۵۲- ماده (۱۰۶) و تبصره آن به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۶- مبنای محاسبه کسور بازنشستگی کارمندان مشمول این قانون، حقوق ثابت به علاوه فوق‌العاده‌های مستمر و تفاوت تطبیق با رعایت سقف مقرر در ماده (۷۶) است.

تبصره- کارمندان دستگاههای اجرائی مشمول این قانون که از نظر بیمه و بازنشستگی تابع مقررات صندوق تأمین اجتماعی هستند و تا قبل از تاریخ ۱۳۹۳/۴/۱۷ از فوق‌العاده اضافه کار آنان کسور بازنشستگی کسر شده است، متناسب با مبلغ کسر شده در حقوق بازنشستگی آنان بر اساس آیین‌نامه اجرائی که بنا به پیشنهاد مشترک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، محاسبه می‌گردد.

۵۳- ماده (۱۰۷) به شرح زیر اصلاح و یک تبصره به آن الحاق می‌شود:

ماده ۱۰۷- به کارمندان مشمول این قانون که بازنشسته، از کار افتاده یا فوت می‌شوند به ازای هر سال خدمت، یک ماه آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر (تا سی سال) به عنوان پاداش پایان خدمت، به اضافه حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر مربوط به مرخصی‌های استحقاقی ذخیره‌شده پرداخت خواهد شد. سقف پاداش پایان خدمت حداکثر تا سی برابر سقف مقرر در تبصره ماده (۷۶) خواهد بود. این سقف در مورد پرداخت پاداش پایان خدمت کارمندان غیرمشمول این قانون نیز لازم‌الرعایه است. آن قسمت از سابقه خدمت

کارمندان که در ازای آن وجوه بازخریدی پرداخت شده است، از سنوات خدمتی که مشمول دریافت این وجوه می‌گردد، کسر می‌شود.

تبصره - مقامات موضوع ماده (۷۱) و بازنشستگی که با دارا بودن سنوات خدمت کمتر از سی سال اعاده به خدمت می‌شوند، به هنگام بازنشستگی مجدد صرفاً به ازای سال‌های خدمت بعد از اعاده به خدمت و تا سقف سی سال از پاداش موضوع این ماده برخوردار خواهند شد.

۵۴- ماده (۱۰۸) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۸- کارکنانی که از نظر بازنشستگی مشمول صندوق بازنشستگی کشوری می‌باشند اعم از اینکه مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری باشند یا نباشند، با رعایت احکام پیش‌بینی شده در این فصل تابع مقررات مورد عمل صندوق مذکور خواهند بود.

۵۵- ماده (۱۰۹) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۰۹- دولت مکلف است ظرف بازه زمانی پنجساله، نابرابری موجود بین حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری سنوات مختلف با شاغلین مشابه در هر دستگاه را متناسب‌سازی کند به نحوی که حقوق بازنشستگی و وظیفه هیچ یک از بازنشستگان و وظیفه‌بگیران مشترک صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح که تا پایان سال قبل بازنشسته یا موظف شده یا بشوند، پس از اعمال ضریب سالیانه، و از سال پنجم به بعد از هشتادوپنج درصد (۸۵٪) آخرین حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی شاغلین مشابه در سال قبل در همان دستگاه کمتر نباشد.

تبصره ۱- حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازنشستگی مبنای مقایسه مذکور در این ماده، در مورد کلیه مشترکین صندوق بازنشستگی کشوری از سقف دریافتی موضوع ماده (۷۶) و در مورد مشترکین سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح از سقف دریافتی موضوع تبصره (۳) ماده (۱۱۷) این قانون تجاوز نخواهد کرد.

تبصره ۲- آیین‌نامه اجرائی این ماده حداکثر ظرف مدت دو ماه از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون به پیشنهاد مشترک سازمان، سازمان برنامه و بودجه

کشور و وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۳- بار مالی ناشی از اجرای این ماده در بودجه سالانه کل کشور منظور خواهد شد.

تبصره ۴- اجرای این ماده در سایر صندوق‌های وابسته به دستگاههای اجرایی از محل منابع داخلی آنها با تصویب مراجع ذیصلاح امکان‌پذیر است.

۵۶- ماده (۱۱۰) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۱۰- سقف حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر مبنای کسر کسور بازنشستگی کلیه مشترکین صندوق‌های بازنشستگی در زمان اشتغال نباید از هفت برابر حداقل حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مستمر موضوع تبصره ماده (۷۶) این قانون تجاوز نماید. این سقف در مورد حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز لازم‌الرعايه است.

۵۷- متن زیر به عنوان بند (۳) و تبصره آن به ماده (۱۱۱) الحاق می‌شود:

۳- دریافت بیش از یک حقوق بازنشستگی یا وظیفه وراثت توسط کارمندان یا وراثت قانونی، مشروط به اینکه مجموع دریافتی هر یک از آنها بیش از دوبرابر حداقل حقوق و فوق‌العاده‌های سالانه نباشد مجاز است. در صورتی که دریافتی فرد از یک صندوق بیشتر از این مبلغ باشد، بلامانع و در صورتی که از مبلغ یادشده کمتر باشد، حقوقی را که مبلغ آن بیشتر است از صندوق ذی‌ربط دریافت و کسری آن را تا سقف مقرر از صندوق دیگر دریافت می‌نماید.

تبصره- همسر دائم بیمه شده متوفی که خود مشترک یکی از صندوق‌های موضوع این ماده باشد می‌تواند توأمان از حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه خود و شوهرش بدون رعایت شرط مذکور در بند (۳) استفاده نماید.

۵۸- ماده (۱۱۲) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۱۲- نحوه تطبیق و تعیین حقوق بازنشستگان، موظفین یا مستمری‌بگیران آن دسته از دستگاههای اجرایی که مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ نبوده‌اند به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که حداکثر ظرف شش ماه به پیشنهاد سازمان، سازمان برنامه و

بودجه کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

۵۹- بند (۲) ماده (۱۱۴) به شرح زیر اصلاح و متن زیر به عنوان بندهای (۴) و (۵) به ماده مذکور الحاق و شماره سایر بندها به ترتیب اصلاح و در انتهای ماده مذکور عبارت «سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور» به واژه «سازمان» اصلاح می‌شود:

۲- رئیس سازمان (عضو و دبیر شورا).

۴- رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور.

۵- معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده.

۶۰- در اجزای (۱)، (۴) و (۶) بند (الف) ماده (۱۱۶)، عبارت «سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور» به واژه «سازمان» اصلاح و یک بند به عنوان بند (۸) به شرح زیر به آن الحاق می‌شود:

۸- یکی از معاونان سازمان برنامه و بودجه کشور به انتخاب رئیس آن سازمان و تأیید رئیس جمهور.

۶۱- متن زیر به عنوان تبصره‌های (۶) و (۷) به ماده (۱۱۷) الحاق می‌شود:

تبصره ۶- مجوزهایی که برای استفاده دستگاههای اجرایی از مقررات استخدامی خاص طی مدت اجرای آزمایشی قانون به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است، همچنان معتبر است. آن قسمت از مقررات اداری و استخدامی و مالی که برای اداره کارآمد دستگاههای اجرایی و مدیریت بنگاههای اقتصادی دولتی نظیر بانکها، بیمه‌ها و سایر شرکت‌های دولتی در فضای رقابتی داخلی و بین‌المللی، ضرورت استثناء از مقررات این قانون دارد، ظرف یک سال با پیشنهاد وزارتخانه ذی‌ربط، تأیید سازمان و پس از تصویب هیأت وزیران به تصویب مجلس شورای اسلامی می‌رسد.

تبصره ۷- احکام مقرر در مواد (۷۴) و (۱۰۸) این قانون و همچنین احکام مقرر در سایر قوانین که دستگاههای موضوع ماده (۵) این قانون را مورد خطاب قرار می‌دهد، شامل دستگاههای مستثنی شده از این قانون نیز می‌شود.

۶۲- در تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۱۲۲)، واژه «مزایای» به عبارت «فوق‌العاده‌های» اصلاح می‌شود.

۶۳- ماده (۱۲۵) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۲۵- وظایف سازمان علاوه بر وظایفی که از سوی رئیس جمهور به رئیس سازمان محول می‌شود و مواردی که در این قانون و سایر قوانین ذکر شده است عبارتند از:

الف- طراحی نظام اداری مطلوب و نظام‌های تصمیم‌گیری

ب- طراحی ساختار کلان دولت و راهبری امور تمرکززدایی و استقرار مدیریت محلی

ج- طراحی نظام شایستگی و مدیریت فرآیندهای منابع انسانی

د- راهبری و مراقبت جهت استقرار دولت الکترونیک و سایر فناوری‌های نوین مدیریتی، از قبیل نظام‌های مشارکتی، خصوصی‌سازی و برون‌سپاری و نظام ارتقای سلامت اداری و صیانت از حقوق شهروندی در نظام اداری

ه- راهبری و پایش جهت تقویت و توسعه فرهنگ سازمانی در دستگاه‌های اجرایی

و- تهیه و ابلاغ سازوکارهای لازم برای گسترش نظم و انضباط در نظام اداری و نظارت بر اجرای آنها

تبصره ۱- به‌منظور برنامه‌ریزی برای اعمال سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری و اجرای تکالیف مقرر در قانون مدیریت خدمات کشوری و آیین‌نامه و دستورالعمل‌های اجرایی آن، در هر یک از دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون، شورایی با عنوان «شورای راهبری توسعه مدیریت» زیر نظر بالاترین مقام اجرایی دستگاه تشکیل می‌شود. ترکیب اعضاء و وظایف این شوراها و شوراهای مشابه در سطح استان‌ها، به تصویب شورای عالی اداری خواهد رسید.

تبصره ۲- نماینده سازمان به عنوان عضو اصلی و دارای حق رأی، به اعضای شورای گسترش آموزش عالی و شورای گسترش آموزش پزشکی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و نیز اعضای هیأت

امنای دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و همچنین فرهنگستان‌های تخصصی اضافه می‌شود.

۶۴- ماده (۱۲۶) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۲۶ - استفاده از افزایش امتیازات فصل دهم این قانون منوط به پیش‌بینی اعتبار در قوانین بودجه سنواتی با تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور و تصویب مرجع ذیصلاح مقرر در قانون خواهد بود.

۶۵- ماده (۱۲۷) به شرح زیر اصلاح می‌شود:

ماده ۱۲۷- از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون:

الف- قوانین زیر در مورد مشمولان این قانون قابلیت اجراء ندارد:

۱- لایحه قانونی مربوط به حداکثر و حداقل حقوق مستخدمان شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸/۲/۴ شورای انقلاب

۲- بند (۴) ماده (۲۰) قانون حفاظت در برابر اشعه ۱۳۶۸/۱/۲۰

۳- قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ و اصلاحات بعدی آن

ب- قوانین زیر لغو می‌گردد:

۱- قانون مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی موضوع بند(پ) ماده(۲) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۲/۳/۵ و اصلاحات بعدی آن

۲- قانون احتساب دوره خدمت سپاهی‌گری جزو سوابق خدمت دولتی مصوب ۱۳۵۳/۹/۱۱

۳- قانون پرداخت حقوق وظیفه به فرزندان مستخدمین متوفی مصوب ۱۳۵۵/۱۱/۳

۴- لایحه قانونی احتساب سابقه خدمت محکومان سیاسی مصوب ۱۳۵۸/۵/۱۸ و اصلاحات بعدی

۵- لایحه قانونی نحوه انتقال مستخدمین وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول قانون استخدام کشوری به مؤسسات مستثنی شده از قانون مزبور و بالعکس مصوب ۱۳۵۹/۲/۲۰



۶- قانون راجع به اعزام مستخدمان شرکت‌های دولتی و مؤسسات دولتی غیرمشمول قانون استخدام کشوری به عنوان مأمور به وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مشمول این قانون و سایر شرکت‌ها و مؤسسات دولتی مصوب ۱۳۶۳/۸/۱۰

۷- قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی دستگاههای اجرایی مصوب ۱۳۶۷/۱۰/۲۷

۸- قانون تعیین تکلیف لوائح قانونی مربوط به رفع آثار محکومیت‌های سیاسی مصوب ۱۳۶۷/۹/۲۴

۹- قانون جذب نیروی انسانی به نقاط محروم و دورافتاده و مناطق جنگی مصوب ۱۳۶۷/۱۲/۷

۱۰- قانون نظام هماهنگ حقوق بازنشستگی و وظیفه مصوب ۱۳۷۳/۶/۲۳ و اصلاحات بعدی

ج- سایر قوانین و مقررات عام و خاص مغایر با این قانون لغو می‌گردد.

۶۶- متون زیر به عنوان مواد (۱۲۸) و (۱۲۹) الحاق می‌شود:

ماده ۱۲۸- در بندهای (ه) و (و) ماده (۱۶) و تبصره (۱) ماده مذکور، مواد (۱۷)، (۲۲)، تبصره (۲) ماده (۲۴)، بندهای (۱)، (۸) و (۱۰) ماده (۶۸) و ماده (۷۶) عبارت «و سازمان برنامه و بودجه کشور» پس از واژه «سازمان» الحاق می‌شود.

ماده ۱۲۹- قانون مدیریت خدمات کشوری از تاریخ ۱۳۹۷/۱/۱ لازم‌الاجراء است و دائمی می‌شود.

۶۷- با الحاق مواد جدید و حذف برخی از مواد قانون، شماره مواد به ترتیب بر همین اساس اصلاح می‌گردد.

## هیأت‌رئسه محترم مجلس شورای اسلامی

احتراماً، در اجرای آیین‌نامه داخلی مجلس شورای اسلامی و ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر معاونت قوانین درمورد لایحه اصلاح و دائمی نمودن قانون مدیریت خدمات کشوری تقدیم می‌گردد.

**معاون قوانین**

## نظر اداره کل تدوین قوانین

### معاون محترم قوانین

احتراماً در اجرای بندهای (۲) و (۴) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵ نظر این اداره کل به شرح زیر تقدیم می‌گردد:

#### ۱- سابقه تقدیم:

ماده ۱۳۴ - قبلاً تقدیم نگردیده است

- قبلاً در جلسه علنی شماره مورخ تقدیم و در تاریخ در  مجلس /  کمیسیون (موضوع اصل ۸۵ قانون اساسی) رد شده و اینک:

با تغییر اساسی

با تقاضای کتبی ۵۰ نفر از نمایندگان (مشروط به تصویب مجلس)

پیش از انقضاء شش ماه  بدون تغییر اساسی

با انقضاء شش ماه  با تقاضای کتبی کمتر از ۵۰ نفر از نمایندگان

مجدداً قابل پیشنهاد به مجلس  می‌باشد.

نمی‌باشد.

#### ۲- در اجرای بند (۲) ماده (۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور:

رعایت شده است.

در لایحه تقدیمی آیین‌نگارش قانونی و ویرایش ادبی  رعایت شده است. (با نظر کارشناسی)

رعایت نشده است، دلایل مغایرت به ضمیمه تقدیم می‌شود.

#### ۳- از نظر آیین‌نامه داخلی مجلس (شکلی):

الف- ماده ۱۳۱-

اول- موضوع و عنوان مشخص  دارد

ندارد

دوم- دلایل لزوم تهیه و پیشنهاد در مقدمه  دارد

ندارد

سوم- موادی متناسب با اصل موضوع و عنوان  دارد

ندارد

ب- ماده ۱۳۶- امضاء مقامات مسؤول را  دارد

ندارد

ج- ماده ۱۴۲- لایحه تقدیمی دارای  یک موضوع است و پیشنهاد آن به عنوان  ماده واحده  مواد متعدد

نمی‌باشد.

می‌باشد.

۴- در اجرای بند(۴) ماده(۴) قانون تدوین و تنقیح قوانین و مقررات کشور مصوب ۱۳۸۹/۳/۲۵:  
اول: از نظر قانون اساسی؛

لایحه تقدیمی با قانون اساسی بطور کلی مغایرت  ندارد.  
■ دارد. اصل / اصول مغایر و دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می گردد.

دوم: از نظر سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز؛

لایحه تقدیمی با سیاست های کلی نظام و سند چشم انداز مغایرت  ندارد.  
□ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

سوم: از نظر قانون برنامه؛

لایحه تقدیمی با قانون برنامه مغایرت  ندارد.  
■ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

چهارم: از نظر آیین نامه داخلی مجلس (ماهوی)؛

الف- لایحه تقدیمی با قانون آیین نامه داخلی مجلس مغایرت  ندارد.  
□ دارد، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ب- ماده ۱۲۲- رعایت اصل هفتاد و پنجم قانون اساسی  شده است.  
□ نشده است، دلیل مغایرت به ضمیمه تقدیم می شود.

ج- ماده ۱۸۵- موجب اصلاح یا تغییر برنامه مصوب  نمی شود و نیاز به  $\frac{2}{3}$  رای نمایندگان  ندارد.  
■ می شود  $\frac{3}{4}$  ■ دارد.

تعداد سه برگ اظهار نظر به ضمیمه تقدیم می شود.

## مدیر کل تدوین قوانین

---

۵- لایحه تقدیمی از حیث پیشگیری از وقوع جرم با بند(۵) اصل(۱۵۶) قانون اساسی مغایرت  ندارد.  
□ دارد.

معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم قوه قضائیه

## ضمیمه نظر اداره کل تدوین قوانین

### بیان مستندات و دلایل مغایرت:

۱- با گذشت قریب به ده سال از اجرای آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری مقدمه لایحه هیچ گونه دلیلی برای توجیه تقدیم آن ارائه نمی‌دهد. ضرورت دارد پس از پایان مدت اجرای آزمایشی این گونه قوانین مستند به آمار و دلایل متقن دائمی شدن آن توجیه گردد. به هر حال مقدمه لایحه بسیار مبهم و بدون توجیه لازم در مغایرت با ماده (۱۳۱) آیین نامه داخلی می‌باشد.

۲- تاکنون در سوابق تقنینی کشور، عبارت «دائمی نمودن» و شبیه آن در عناوین قوانین بکار نرفته است و با توجه به اینکه لایحه تقدیمی، دارای موضوعات متعدد است و فقط بخشی از آن اشاره به دائمی شدن دارد لذا تصریح به آن در عنوان ضرورتی ندارد و خلاف اصول نگارش متون قانونی است.

۳- پیشنهاد می‌شود عنوان به «لایحه اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸» اصلاح و هر گونه ابقاء یا اصلاح مدنظر در قالب مواد متعدد به شکل زیر تنظیم گردد:

ماده ۱- ماده (۱) قانون مدیریت خدمات کشوری عیناً ابقاء می‌گردد.

ماده ۲- در سطر پایانی ماده (۲) قانون عبارت «سازمان‌هایی» به عبارت «دستگاههایی» تغییر می‌یابد.

ماده ۳- در ماده (۳) قانون عبارت ....

ماده [پایانی]- از تاریخ لازم‌الاجراء شدن این قانون، قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ و اصلاحات بعدی آن نسخ می‌شود.

۴- لایحه مزبور دارای بیش از یک موضوع است و ارائه آن در قالب ماده واحد مغایر ماده (۱۴۲) قانون آیین نامه داخلی است. پیشنهاد می‌شود طی مواد متعدد به شرح بند (۳) تنظیم گردد.

۵- شایسته است دوازده ماده ابتدائی قانون مدیریت خدمات کشوری به همراه بندهای ۴، ۸ و ۹ این لایحه با هم ادغام و در ذیل ماده ۱ قانون به عنوان تعاریف و اختصارات ذکر شود.

۶- در بند ۲ عبارت «شده یا می‌شود» خلاف اصول نگارشی است. پیشنهاد می‌شود از یک فعل که ناظر به هر سه زمان گذشته، حال و آینده است استفاده شود و این مطلب در همه مواد قانون رعایت گردد.

۷- بند ۴ لایحه، فاقد جمله‌بندی و دارای ایراد است.

۸- در تبصره بند ۱۳ تنظیم آیین‌نامه‌های اجرایی بدون مدت زمان در نظر گرفته شده که دارای ایراد است.

۹- استفاده از ماده مکرر در بندهای ۴، ۹، ۱۵، ۱۶ و ... خلاف اصول نگارش متون قانونی است.

۱۰- در بندهای ۲۷ (ماده ۴۲ مکرر) و ۴۶ (ماده ۱۰۰ مکرر) ذکر هدف و فلسفه، خلاف اصول نگارش متون قانونی است. همچنین استفاده از عبارت «تنگ‌نظری‌ها» در این بند مناسب ادبیات تقنینی نیست.

۱۱- بند (۲۸) لایحه در خصوص به‌کارگیری و استخدام نیرو، مغایر با بند (ث) ماده (۷) قانون برنامه ششم توسعه است.

۱۲- اشاره کلی ذیل تبصره (۳) ماده (۵۱)، موضوع بند (۳۲) لایحه مبنی بر نسخ قوانین، مغایر با سیاستهای تفحصی مجلس شورای اسلامی است و باید قوانین منسوخ، تصریح شود.

۱۳- در بند (۳۳) لایحه، انتقال بدون اخذ موافقت کارمندان مغایر اصول بیست و دوم (۲۲)، بیست و هشتم (۲۸) و بند (۴) اصل چهل و سوم (۴۳) قانون اساسی است.

۱۴- در بند (۳۶) لایحه، عبارت «در سقف اعتبارات مصوب» موجب لغو عبارت «متناسب با نرخ تورم» و در تعارض با اهداف متناسب‌سازی حقوق کارمندان است.

۱۵- جزء الف در بندهای ۳۷ و ۳۸ لایحه بدون رعایت اصول و سیاستهای تفحصی مجلس شورای اسلامی تدوین شده است و پس از تصویب امر تفضیح را با مشکل مواجه می‌کند.

۱۶- حکم مندرج در بند (۳۹) لایحه، تبعیض ناروا و مغایر بند (۹) اصل سوم (۳) قانون اساسی است.

۱۷- ارجاع به ماده‌ای از قانون برنامه پنجم توسعه (با توجه به اتمام اعتبار آن) در بند ۴۲ لایحه، خلاف سیاستهای تدوین قوانین است. همچنین ذکر دائمی شدن این قانون در این بند فاقد وجه است.

۱۸- در ماده ۱۰۰ مکرر، موضوع بند ۴۶ لایحه که هیأتی مرکب از مدیر واحد حقوقی یا عناوین مشابه، نماینده معرفی شده از سوی معاونت قضائی دیوان عدالت اداری و نماینده صاحب صلاحیت بالاترین مقام دستگاه اجرایی، تحت نظر مقام مذکور در هر دستگاه اجرایی تشکیل می‌شود با بند (۱۰) اصل سوم (۳) قانون اساسی که بر حذف تشکیلات غیرضرور تصریح دارد، مغایر است.

۱۹- عبارت «لازم‌الاجراء شدن» در بند (۴۷) مبهم است و ممکن است با تاریخ تصویب آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری ۱۳۸۶/۷/۸ اشتباه شود، لذا پیشنهاد می‌شود عبارت «دائمی شدن»

جایگزین آن شود.

۲۰- تسری حکم تبصره (۲) ماده (۱۰۳) به گذشته موضوع بند (۵۱) لایحه مفایر حقوق مکتسبه مضمولان است.

۲۱- در جزء ب بند ۶۵ (ماده ۱۲۷ قانون) عبارت «لغو می‌گردد» به «نسخ می‌گردد» تغییر یابد. همچنین لغو کلی قوانین مفایر در جزء ج این بند خلاف سیاستهای تنقیحی مجلس شورای اسلامی است و برای جلوگیری از ابهام و اختلاف، باید تمام قوانین مدنظر ذیل جزء ب ذکر و احصاء گردد.

۲۲- بند (۲) جزء (الف) ماده (۱۲۷) در بند (۶۵) لایحه که بر عدم قابلیت اجرایی بند (۴) ماده (۲۰) قانون حفاظت در برابر اشعه (مصوب ۱۳۶۸) حکم کرده است با ماده (۸۴) قانون برنامه پنجساله ششم توسعه که مقرر می‌دارد: «در طول اجرای قانون برنامه، قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸/۱/۲۰ معتبر تلقی می‌گردد»، مغایرت دارد.

۲۳- باتوجه به اینکه در ماده واحده به دائمی شدن قانون مدیریت خدمات کشوری تصریح شده لذا اشاره مجدد به دائمی شدن آن در بند (۶۶) لایحه، زائد می‌باشد.

۲۴- پیشینی زمان لازم الاجراء شدن قانون موضوع ماده (۱۲۹) در بند (۶۶) لایحه اصلاحی، ضرورتی ندارد و باید حذف گردد.

۲۵- ذکر عبارت «کار با اشعه» در بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری باعث شده بود که مزایای حق اشعه موضوع بند (۴) ماده (۲۰) قانون حفاظت در برابر اشعه برای پرتوکاران بالینی اجراء نشود و با وجود تصویب ماده (۸۴) قانون برنامه ششم باز هم به آنان پرداخت نگردد. بدین ترتیب، ابقای عبارت «کار با اشعه» در بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری با بند (۴) ماده (۲۰) قانون حفاظت در برابر اشعه، متعارض است و در مرحله اجراء، موجب برداشت‌های متعددی گردیده است. زیرا در محیط‌های کاری یکسان مانند مراکز کار با پرتو در دانشگاه‌ها و مراکز پرتو تشخیصی و پرتودرمانی در بیمارستان‌ها و سایر مراکز درمانی که تحت شمول قوانین استخدامی متعددی از جمله قانون تأمین اجتماعی، مدیریت خدمات کشوری و قانون حفاظت در برابر اشعه است و در این قوانین بین اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها که مباحث نظری پرتو را آموزش می‌دهند و در عمل با اشعه سروکار ندارند و پرتوکاران تشخیصی و درمانی که به طور دائم در معرض تشعشعات قرار دارند، تفاوتی وجود ندارد؛ بنابراین عدم اجرای بند (۴) ماده (۲۰) قانون حفاظت در برابر اشعه برای پرتوکاران بالینی که کار یکسانی انجام می‌دهند موجب تبعیض در احکام استخدامی بوده و این امر با بند (۹) اصل

سوم (۳) قانون اساسی که بر رفع تبعیض ناروا تصریح کرده است، مغایرت دارد. بنابراین با وجود قانون دائمی حفاظت در برابر اشعه، عبارت «کار با اشعه» در بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری باید حذف گردد.

۲۶- عبارت «بهره‌مندی کارمندان زن شاغل و بازنشسته و وظیفه‌بگیر که دارای همسر نبوده از مزایای کمک هزینه و اولاد»، مذکور در بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، برای کارمندان زن مجرد ایجاد حق می‌کند و در مرحله اجراء موجب برداشته شدن متعده می‌شود. بنابراین پیشنهاد می‌شود علاوه بر اصلاح پیشنهادی دولت، عبارت «که دارای همسر نبوده و یا» از متن ماده حذف شود.

۲۷- احتساب توأم سن و سنوات برای مبنای محاسبه بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور و به طور خاص در مشاغل گروه پرستاری، پرتوکاران بالینی و نظایر آن که مشمول قانون سخت و زیان‌آور است در مواردی امکان‌پذیر نمی‌باشد و صاحبان اینگونه مشاغل قادر به ارائه خدمت به مدت سی سال سابقه خدمت و سن بالای پنجاه و پنج سال برای مردان و سابقه خدمت بیست و پنج سال و پنجاه سال سن برای خانم‌ها نمی‌باشد و اصولاً سن و سنوات با هم منطبق نخواهد شد و این افراد الزاماً باید بیش از مدت پیش‌بینی شده خدمت نمایند. بنابراین از آنجا که هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان‌آور یک‌ونیم سال محاسبه خواهد شد پیشنهاد می‌شود یک بند به عنوان بند (ج) به ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری به شرح زیر اضافه شود: «دستگاه‌های اجرائی موظفند کارکنان مشاغل سخت و زیان‌آور را با داشتن حداقل بیست سال متوالی یا بیست و پنج سال متناوب در کارهای سخت و زیان‌آور، بازنشسته نمایند.»

۲۸- پیشنهاد می‌شود هنگام بررسی و تصویب لایحه تقدیمی، طرح‌های «اصلاح ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و شمول این قانون بر شهرداری‌ها» (ثبت ۲۰۰) و «تسری قانون مدیریت خدمات کشوری به پرسنل شهرداری‌ها و بازنگاری مقررات اداری و استخدامی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور» (ثبت ۶۸۹)، لحاظ گردد.

۲۹- به منظور اجتناب از وقوع ایراد تفصیحی پیشنهاد می‌شود کلیه مواد قانون آزمایشی و اصلاحات یا الحاقات بعدی آن طی موادی متعدد به شرح بند (۳) صریحاً ابقاء، حذف یا اصلاح گردند.